

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

釜石大槌地区行政事務組合 令和6年7月公表

1 女性職員の採用割合 女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

| 項目 | 職種（部署） | 一般事務 （事務局） | 消防士 （消防本部） |
|--------------|--------|---------------|------------------|
| 採用試験の女性受験割合 | | 採用試験なし | 9.1% (11人中1人) |
| 女性職員の採用割合 | | 採用なし | 1人 |
| 職員全体に占める女性割合 | | 50.0% | 2.8% |

※令和5年度実績

2 育児休業取得率及び取得期間の分布状況

| | 事務局 | 消防本部 |
|----|------|---------------|
| 男性 | 該当なし | 0% (5人中0人) |
| 女性 | 該当なし | 該当なし |

※令和5年度中に育児休業の対象となった職員の取得率

3 配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

| | 事務局 | 消防本部 |
|--------|------|-----------------|
| 休暇取得率 | 該当なし | 100% (3人中3人) |
| 平均取得日数 | — | 2日 |

※令和5年度中に配偶者出産休暇の対象となった職員の取得率